

求職者に対するセクシャルハラスメント防止方針

制定：2026 年 8 月 27 日

1. 基本方針

当社は、採用活動において、すべての求職者が安心して応募・選考を受けられる環境づくりに取り組みます。

採用活動に関わるすべての役員及び従業員は、求職者の人格及び尊厳を尊重し、セクシャルハラスメントその他のハラスメントを行いません。

当社は、採用活動におけるセクシャルハラスメントの防止に努めるとともに、相談があった場合には迅速かつ適切に対応し、再発防止に取り組みます。

2. 適用範囲

本方針は、採用活動に関わるすべての役員及び従業員に適用します。

対象となる採用活動には、会社説明会、採用面接、カジュアル面談、インターンシップ、採用イベント、SNS・メール等を利用した採用活動を含みます。

3. 採用活動におけるルール

- ・すべての採用活動は、原則として所定労働時間内（平日 9 時～17 時半）に実施します。
- ・1 対 1 での飲食・飲酒を伴う懇親会を開催することはありません。
- ・採用活動における連絡は、当社所有のメールアドレス・公式 SNS アカウントから発信いたします。LINE 等、個人アカウントからの連絡はいたしません。

4. 相談体制

求職者等から相談を受けた場合は、管理本部が窓口となり、事実確認を行ったうえで適切に対応します。

相談したことを理由として、求職者が不利益な取扱いを受けることはありません。

【就活ハラスメントに関する相談窓口】管理本部：contact@group.momt.co.jp

5. 教育・啓発

当社は、採用活動に従事する役員及び従業員に対し、必要な教育及び周知を実施します。